

**LOLA**

**Sozialgenossenschaft LOLA**

*I nostri 8 passi verso la parità di genere*

# I NOSTRI 8 PASSI VERSO LA PARITÀ DI GENERE

1

## L'UGUAGLIANZA È NECESSARIA, NON FACOLTATIVA

La Cooperativa Sociale LOLA si impegna a promuovere e attuare l'uguaglianza e le pari opportunità nel mondo del lavoro, garantendo alle donne lo stesso accesso al lavoro, alla parità salariale, alla crescita professionale e alla previdenza sociale.

## ESSERE DIVERSI, MA CON LO STESSO VALORE

La Cooperativa Sociale LOLA si impegna a promuovere la gestione della diversità attraverso strategie di sostegno attive per tutti gli stakeholder e programmi di formazione per i suoi dirigenti e dipendenti.

2

3

## RAFFORZARE PER INCORAGGIARE

La Cooperativa Sociale LOLA ha sviluppato e implementato strategie di promozione attiva e politiche a favore della famiglia, comprese misure per conciliare lavoro e famiglia e supporto concreto durante la maternità.

## CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE

La Cooperativa Sociale LOLA si sente moralmente e socialmente obbligata a contribuire alla lotta contro la violenza di genere attraverso programmi di formazione e campagne di sensibilizzazione.

4

5

## LE MOLESTIE NON SONO UN COMPLIMENTO

Tolleranza zero per molestie e mobbing sul posto di lavoro. La Cooperativa Sociale LOLA si impegna a prevenire e combattere ogni forma di violenza, comprese le violenze sessuali, e a promuovere una cultura del rispetto anche sul posto di lavoro.

## LE PAROLE SONO IMPORTANTI

La Cooperativa Sociale LOLA comprende e si impegna a superare le resistenze culturali per adattare il linguaggio ai cambiamenti sociali, promuovendo e adottando un linguaggio inclusivo rispetto al genere sul posto di lavoro.

6

7

## È INUTILE SOGNARE SE LE COSE NON DIVENTANO TANGIBILI E REALI

La Cooperativa Sociale LOLA fa affidamento sul supporto e la partecipazione attiva di tutti gli stakeholder per attuare efficacemente le politiche di uguaglianza di genere.

## WHISTLEBLOWING PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE

La Cooperativa Sociale LOLA promuove la trasparenza e la responsabilità, offrendo ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali irregolarità anche in modo anonimo e sicuro.

8