

**LOLA**

**Sozialgenossenschaft LOLA**

*Unsere 8 Schritte zur Geschlechtergleichstellung*

# UNSERE 8 SCHRITTE ZUR GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

1

## GLEICHBERECHTIGUNG IST NOTWENDIG, NICHT FREIWILLIG

Sozialgenossenschaft LoLa engagiert sich für die Förderung und Umsetzung von Gleichstellung und Chancengleichheit in der Arbeitswelt, um Frauen den gleichen Zugang zur Arbeit, zur Lohngleichheit, zum beruflichen Aufstieg und zur Altersvorsorge zu ermöglichen.

## VERSCHIEDEN SEIN, ABER MIT DEMSELBEN WERT

Sozialgenossenschaft LoLa verpflichtet sich, Diversity- Management durch aktive Förderstrategien für alle Interessengruppen und Schulungsprogramme für ihre Führungskräfte sowie für Mitarbeiter zu fördern.

2

3

## STÄRKEN, UM ZU ERMUTIGEN

Sozialgenossenschaft LoLa hat Strategien zur aktiven Förderung und familienfreundliche Richtlinien entwickelt und umgesetzt, einschließlich Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie konkreter Unterstützung während der Mutterschaft

## GEGEN GESCHLECHTERGEWALT

Sozialgenossenschaft LoLa fühlt sich moralisch und sozial verpflichtet, ihren Beitrag zur Bekämpfung von Geschlechtergewalt durch Schulungsprogramme und Sensibilisierungskampagnen zu leisten.

4

5

## BELÄSTIGUNG IST KEINE SCHMEICHELEI

Keine Toleranz gegenüber Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz. Sozialgenossenschaft LoLa verpflichtet sich, jegliche Form von Gewalt, einschließlich sexueller Gewalt, zu verhindern und zu bekämpfen und eine Kultur des Respekts auch am Arbeitsplatz zu fördern.

## WORTE SIND WICHTIG

Sozialgenossenschaft LoLa versteht und bemüht sich, kulturelle Widerstände zu überwinden, um die Sprache an soziale Veränderungen anzupassen, indem sie die Förderung und Übernahme geschlechtergerechter Sprache am Arbeitsplatz unterstützt

6

7

## ES IST NUTZLOS ZU TRÄUMEN, WENN DIE DINGE NICHT GREIFBAR UND REAL WERDEN

Sozialgenossenschaft LoLa vertraut auf die Unterstützung und aktive Beteiligung aller Interessengruppen, um die Gender-Gleichstellungspolitik wirksam umzusetzen

## WHISTLEBLOWING PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE

Sozialgenossenschaft LoLa fördert Transparenz und Verantwortlichkeit, indem sie Mitarbeiter/-innen die Möglichkeit bietet, etwaige Unregelmäßigkeiten auch anonym und sicher zu melden.

8